

OBRAZLOŽITEV

KADROVSKI NAČRT – NAČRT DELOVNIH MEST

Kadrovski načrt - načrt delavnih mest

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU-UPB3. Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta neposredni uporabniki občinskega proračuna lahko smiselno uporabijo Pravilnik o kadrovskih načrtih državnih organov (Uradni list RS, št. 63/03 in 75/05). Za podrobnejša pojasnila pa se občine obračajo na pristojno ministrstvo.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa (neposredni uporabniki občinskega proračuna) pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. V njem se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter določi število najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov. Kadrovski načrt prikaže tudi predvideno število delovnih mest.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna, in sicer v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Stanje na začetku proračunskega obdobja

Za občinsko upravo Občine Straža je trenutno sistematizirano 8 delovnih mest:

- direktor občinske uprave
- svetovalec za družbene dejavnosti in turizem
- svetovalec za splošne in premoženjske zadeve
- višji svetovalec za urejanje prostora in okolje
- višji svetovalec za komunalno, prometno infrastrukturo, gospodarstvo in kmetijstvo
- svetovalec za računovodstvo in gospodarstvo
- poslovni sekretar
- komunalni delavec

Vsa delovna mesta so trenutno zasedena. V prihodnjem obdobju se predvideva novo zaposlitev preko javnih razpisov za delavno mesto dodatno pomoč v računovodstvu in pripravo prijavnih dokumentacij za javne razpise.

V obravnavi na občinskem svetu je odlok o pristopu ali ustanovitvi skupne občinske uprave Medobčinska inšpekcijska in redarska služba. Pristopili bi k občinam Dolenjske Toplice, Žužemberk in Mirna peč. Tako bo znotraj sistematizacije prišlo do zaposlovanja v skupni občinski upravi. Zakon o financiranju občin zagotavlja dodatna sredstva (50 %) za skupne občinske uprave in je zato smiseln tak način reševanja določenih nalog občinske uprave.

Ob pristopu v Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Dolenjske Toplice, Občine Mirna Peč in Občine Žužemberk, kjer imajo sistematizirano dva delovna mesta inšpektorja in redarja, bi prevzeli tudi del stroškov.

V prihodnje se predvideva odločitev za opravljanje del na vzdrževanju pokopališč in reda in čistoče v občini. Trenutno imamo sklenjeno pogodbo za opravljanje teh. tehta se možnost podelitev koncesije.

Skladno z določili 42. člena Zakona o javnih uslužbencih je potrebno v kadrovskem načrtu določiti tudi najvišje možno število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju. Število se naj ne omeji v absolutnem smislu, saj dijaki in študentje zelo težko dobijo delodajalca, ki bi jih bil pripravljen sprejeti v okviru obveznega praktičnega usposabljanja. Tudi številne izobraževalne ustanove na župana in občinsko upravo naslavljajo prošnje za sprejem njihovih dijakov in študentov, zato imajo pri tem delu izobraževalnega programa prednost dijaki in študenti s stalnim bivališčem na območju občine Straža pod pogojem, da v občinski upravi istočasno nista na praktičnem izobraževanju več kot dva dijaka oziroma študenta. Sredstva za plačilo obvezne prakse dijakov in študentov se zagotovijo iz proračuna Občine Straža.

KADROVSKI NAČRT OBČINE STRAŽA ZA LETO 2011 in 2012

Opis	Tarifna skupina	Število sistem. delovnih mest	Dejansko število zaposlenih na dan 01.01.2011	Predvideno število zaposlenih v letu 2011	Predvideno število zaposlenih v letu 2012	
1	2	3	4	5	6	
I	Funkcionarji občine (župan, podžupan)		1	3	3	
II	Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti	I	0	0	0	
		II	1 (SD)	0	1 (SD)	
		III	0	0	0	
		IV	0	0	0	
		V	0	0	0	
		VI	0	0	0	
		VII+VIII+IX	7 (6UD, 1SD)	7(6UD, 1SD)	8 (7UD, 1SD)	8(7UD, 1SD)
		Pripravniki	0	0	1	1
		Skupaj (II):	8	7	10	10
	Skupaj I + II	8	8	13	13	

UD – uradniško delovno mesto

SD – strokovno tehnično delovno mesto