

IV.b OBRAZLOŽITVE

NAČRTA DELOVNIH MEST
za leto 2009

OBRAZLOŽITVE

NAČRTA DELOVNIH MEST – KADROVSKI NAČRT

Načrt delovnih mest neposrednega uporabnika skladno s 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih zajema predvideno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa (neposrednega uporabnika občinskega proračuna) pa se za proračunsko obdobje določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklone delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. Kadrovski načrt prikaže tudi predvideno število delovnih mest.

Za občinsko upravo Občine Straža je sistematizirano 6 delovnih mest:

- direktor občinske uprave
- višji referent za družbene dejavnosti
- višji svetovalec za urejanje prostora in investicije
- višji svetovalec za komunalno, prometno infrastrukturo, gospodarstvo, turizem in kmetijstvo
- računovodja
- poslovni sekretar
- komunalni delavec

Vsa delovna mesta so trenutno zasedena, razen računovodja. V prihodnjem obdobju se predvideva nove zaposlitve preko javnih razpisov za omenjeno delavno mesto, vendar z jasnimi zahtevami. Tehta se tudi možnost o pristopu ali ustanovitve skupne občinske uprave Medobčinska inšpekcijska in redarska služba. Iščemo bolj ugodno možnost med pristopom k občinam Dolenjske Toplice, Žužemberk in Mirna peč ali ustanovitvi nove skupaj z Mestno občino Novo mesto. Tako bo znotraj sistematizacije prišlo do zaposlovanja v skupni občinski upravi. Zakon o financiranju občin zagotavlja dodatna sredstva (50 %) za skupne občinske uprave in je zato smiselni tak način reševanja določenih nalog občinske uprave..

Ob pristopu v Medobčinski inšpektorat in redarstvo Občine Dolenjske Toplice, Občine Mirna Peč in Občine Žužemberk, kjer imajo sistematizirano dva delovna mesta inšpektorja in redarja, bi prevzeli tudi del stroškov.

V prihodnje se predvideva še zaposlitev enega delavca ali sklenitev pogodbe za določen čas za opravljanje del na vzdrževanju pokopališč in reda in čistoče v občini. Sedaj imamo enega preko zavoda za zaposlovanje preko javnih del in sofinanciranja.

KADROVSKI NAČRT OBČINE STRAŽA ZA LETO 2009

Opis	Tarifna skupina	Število sistematisiranih delovnih mest	Dejansko število zaposlenih na dan 01.01.2008	Predvideno število zaposlenih v letu 2009
1	2	3	4	5
I	Funkcionarji občine (župan, podžupan)		1	3
II	Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti	I	0	0
		II	0	0
		III	0	0
		IV	0	0
		V	0	0
		VI	2	2
		VII+VIII+IX	4	3
		Pripravniki	0	0
		Skupaj (II):	6	5
	Skupaj I + II	6	6	10

Skladno z določili 42. člena Zakona o javnih uslužbencih je potrebno v kadrovskem načrtu določiti tudi najvišje možno število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju. Število se ne omeji v absolutnem smislu, saj dijaki in študentje zelo težko dobijo delodajalca, ki bi jih bil pripravljen sprejeti v okviru obveznega praktičnega usposabljanja. Tudi številne izobraževalne ustanove na župana in občinsko upravo naslavljajo prošnje za sprejem njihovih dijakov in študentov, zato imajo pri tem delu izobraževalnega programa prednost dijaki in študenti s stalnim bivališčem na območju občine Straža pod pogojem, da v občinski upravi istočasno nista na praktičnem izobraževanju več kot dva dijaka oziroma študenta. Sredstva za plačilo obvezne prakse dijakov in študentov se zagotovijo iz proračuna Občine Straža.