

OBRAZLOŽITEV

KADROVSKI NAČRT – NAČRT DELOVNIH MEST

Kadrovski načrt - načrt delavnih mest

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU-UPB3. Za pripravo in predložitev kadrovskega načrta neposredni uporabniki občinskega proračuna lahko smiselno uporabijo Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09) Za podrobnejša pojasnila pa se občine obračajo na pristojno ministrstvo.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa (neposredni uporabniki občinskega proračuna) pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. V njem se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter določi število najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov. Kadrovski načrt prikaže tudi predvideno število delovnih mest.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik neposrednega uporabnika občinskega proračuna, in sicer v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Stanje na začetku proračunskega obdobja

Za občinsko upravo Občine Straža je trenutno sistematizirano 9 delovnih mest:

- direktor občinske uprave
- svetovalec za družbene dejavnosti in turizem
- svetovalec za splošne in premoženjske zadeve
- višji svetovalec za urejanje prostora in okolje
- višji svetovalec za komunalno, prometno infrastrukturo, gospodarstvo in kmetijstvo
- svetovalec za računovodstvo in gospodarstvo
- svetovalec za finance in razvojne projekte
- poslovni sekretar
- komunalni delavec

Vsa delovna mesta so trenutno zasedena, razen komunalnega delavca. V prihodnjem obdobju se predvideva novo zaposlitev preko javnih razpisov za delavno mesto komunalni delavec.

V prihodnje se predvideva odločitev za opravljanje del na vzdrževanju pokopališč in reda in čistoče v občini. Trenutno imamo sklenjeno pogodbo za opravljanje teh. tehta se možnost podelitev koncesije.

Skladno z določili 42. člena Zakona o javnih uslužbencih je potrebno v kadrovskem načrtu določiti tudi najvišje možno število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju. Število se naj ne omeji v absolutnem smislu, saj dijaki in študentje zelo težko dobijo delodajalca, ki bi jih bil pripravljen sprejeti v okviru obveznega praktičnega usposabljanja. Tudi številne izobraževalne ustanove na župana in občinsko upravo naslavljajo prošnje za sprejem njihovih dijakov in študentov, zato imajo pri tem delu izobraževalnega programa prednost dijaki in študenti s stalnim bivališčem na območju občine Straža pod pogojem, da v občinski upravi istočasno nista na praktičnem izobraževanju več kot dva dijaka oziroma študenta. Sredstva za plačilo obvezne prakse dijakov in študentov se zagotovijo iz proračuna Občine Straža.

Predlog kadrovskega načrta Očbine Straža za leti 2013 in 2014 je sestavljen iz naslednjih kadrovskih načrtov neposrednih proračunskih uporabnikov in sicer:

- Kadrovskega načrta (ožje) občinske uprave in
- Kadrovskega načrta režijskega obrata

V okviru režijskega obrata nameravamo v letu 2013 zaposliti enega komunalnega delavca za potrebe rednega vzdrževanja javnih površin, ter vzdrževanja cest. V letu 2014 je predvidena še ena zaposlitev.

KADROVSKI NAČRT OBČIINSKE UPRAVE ZA LETO 2013 in 2014

| Opis | Tarifna skupina | Število sistem. delovnih mest | Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011 | Predvideno število zaposlenih na dan 31.12 naslednjega leta (2013) | Predvideno število zaposlenih na dan 31.12 drugega naslednjega leta (2014) | |
|------|---|-------------------------------|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| I | Funkcionarji občine (župan, podžupan) | | 1 | 2 | 2 | |
| II | Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti | I | 0 | 0 | 1 | 2 |
| | II | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | III | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | IV | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | V | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | VI | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | VII+VIII+IX | 8 (7UD, 1SD) | 8(7UD, 1SD) | 8 (7UD, 1SD) | 8(7UD, 1SD) | |
| | Pripravniki | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| | Skupaj (II): | 8 | 8 | 9 | 9 | |
| | Skupaj I + II | 8 | 9 | 12 | 12 | |

UD – uradniško delovno mesto

SD – strokovno tehnično delovno mesto

KADROVSKI NAČRT REŽIJSKEGA OBRATA ZA LETO 2013 in 2014

| Opis | Tarifna skupina | Število sistem. delovnih mest | Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011 | Predvideno število zaposlenih na dan 31.12 naslednjega leta (2013) | Predvideno število zaposlenih na dan 31.12 drugega naslednjega leta (2014) |
|--|-----------------|-------------------------------|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| II Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti | I | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | II | 1(SD) | 0 | 0 | 1(SD) |
| | III | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | IV | 1(SD) | 0 | 1(SD) | 1(SD) |
| | V | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | VI | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | VII+VIII+IX | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Pripravniki | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Skupaj (II): | 2 | 0 | 1 | 2 |
| | Skupaj I + II | 2 | 0 | 1 | 2 |

UD – uradniško delovno mesto

SD – strokovno tehnično delovno mesto